

# Sopimusratkaisu kevät 2024 / Yksityisen terveystalouden (TPTES) työehtosopimus

# Sopimuskausi ja palkankorotukset

- Valtakunnansovittelijan **sovintoesitys 7.6.2024**, kirjalliset vastaukset annetaan 10.6. klo 16.30 sovittelijan toimistossa
  - => koska osapuolet hyväksyivät sovintoesityksen, sopimusratkaisu terveyspalvelualalle syntyi 10.6.2024
- Sopimuskausi **1.5.2024 – 30.4.2026**
- Palkankorotukset
  - Yleiskorotus + taulukot **1.9.2024** **2,4 %**
  - Taulukkokorotus **1.9.2024** **0,51 %**
  - Paikallinen erä **1.12.2024** **0,4 %**
  - Kertaerä **1.12.2024** **500 e**
  
  - Lm+ tsv-palkkioiden korotus **2,4 % 1.9.2024**

# Palkantarkistus vuonna 2025

- Palkkoja ajalle **1.5.2025 – 30.4.2026** (12 kk) korotetaan **yleis- ja taulukkokorotuksella**, jonka määrä ja ajankohta määräytyvät seuraavien verrokkialojen palkankorotusten perusteella
  - Teknolomiteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
  - Kemian perusteollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus
  - Ei paikallista erää kakkosvuodelle!
  - Korotukset myös taulukoihin!
- Mikäli ei yhteisymmärrystä määrästä tai ajankohdasta 30.4.2025 mennessä, voidaan asettaa välityslautakunta (3+3 jäsentä, pj:ksi valtakunnansovittelija) => ratkaisu 15.5.2025 mennessä
- Osapuolten välinen tarkempi ohjeistus mahdollisia tulkintariitoja varten

# Kertaerän 1.12.2024 jako-ohje

- Maksetaan joulukuun palkanmaksun yhteydessä
- Maksetaan vain niille työntekijöille, joiden **yhdenjaksoinen työsuhde** alkanut viimeistään **1.9.2024** ja jotka **eivät ole palkattomalla vapaalla 1.12.2024** ja joiden **työsuhde on edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä**
- Maksetaan, jos palkaton vapaa johtuu lomautuksesta, sairauspoissaolosta tai perhevapaasta.
- **Ei** makseta, jos työntekijä itse irtisanoutunut ennen kertaerän maksuajankohtaa. Maksetaan kuitenkin, jos työntekijä irtisanoutunut jäädäkseen vanhuuseläkkeelle
- Työsuhteen yhdenjaksoisuutta arvioidessa otetaan huomioon TSL 1:5 §
- Osa-aikaiset: 1.12.2024 voimassa olevan, sovitun työajan ja täyden työajan suhteessa
  - Osasairauspäivärahalla sekä osittaisella perhevapaalla oleva saa täysimääräisenä
  - Osittaisella opintovapaalla 1.12.2024 oleva rinnastuu osa-aikaiseen työntekijään tai vaihtelevan työajan työsuhteessa olevaan riippuen opintovapaan työaikajärjestelyistä
- Vaihtelevaa työaikaa 1.12.2024 tekevän osalta työaika lasketaan 3 kk:n tarkastelujaksolta
- Kertaerää ei huomioida muita palkkaeriä maksettaessa (mm. vuosilomapalkkaa, ylityökorvausta tai keskituntiansiota laskettaessa)

# Tekstit

- Päivitetty soveltamisohje paikallisen erän jakamisesta:
  - Jakamisessa huomioitava eri VR-ryhmissä työskentelevät
  - Suositellaan painotettavan erityisesti palkkaryhmiä/tehtäviä, joiden palkkauksen osalta on palkkatasotyöryhmän raportin perusteella tai paikallisesti havaittu kehittämistarpeita
- Asiakokonaisuus, joka voimaan **1.5.2025** edellyttäen, että yksimielisyys saavutetaan **31.3.2025 mennessä**
  1. Jaksotyön uudistus
  2. Muutokset palkkasopimukseen (erityistekijälisät, henkilökohtainen palkanosa, palkkasopimuksen selkiyttäminen)
  3. Terveyspalvelualan matkustussääntö
  4. Reservin kertausharjoitusten ajalta maksettava korvaus
  5. Työhyvinvointityöryhmä työsuojeluoppaan valmisteluksi ja hyvien käytäntöjen kokoamiseksi, ml. työsuojeluvaltuutetun ajankäyttö
  6. Luottamusmiehen toimintaedellytyksiä ja tiedonsaantia selvittävä työryhmä

# Työryhmät

- **Jatkuva yhteistyö ja työehtosopimuksen kehittäminen**
  - Yhteinen näkemys, että työehtosopimuksen oltava ajassa elävä ja tuottaa toimialalle lisäarvoa alan veto- ja pitovoiman sekä kannattavuuden turvaamiseksi
  - Tarkastellaan toimialan tarpeita, rakennetaan tilannekuvaa ja kehitetään työehtosopimusta sopimuskauden aikana
    - Esim. ansiokehitys, toimialan taloudellinen tilanne ja tulevaisuudennäkymät, palkanmaksukyky ja tuottavuuteen vaikuttavat tekijät, työhyvinvointi, asiakaspalvelutarpeet, työntekijöiden siirtyminen toimialojen välillä sekä muut veto- ja pitovoimaan vaikuttavat asiat
  - Kartoitetaan keinoja neuvottelukulttuurin ja tes-toiminnan kehittämiseksi
    - Pitkän aikavälin tarpeet ja toimintamalli toimialan toimintaedellytysten turvaamiseksi

- **Palkkatasotyöryhmä**

- Seuraa ja arvioi terveystalouden sekä julkisen sote-sektorin palkkakehitystä ja tekee yhdessä esityksiä työehtosopimuksen palkkausjärjestelmän kilpailukyvyn säilyttämiseksi
- Työryhmässä kartoitetaan myös työvoiman saatavuuteen ja vaihtuvuuteen liittyviä tilastotietoja yhteisen tilannekuvan muodostamiseksi