

SuPer vaatii valtakunnallisia kielikokeita sosiaali- ja terveysalan opiskelijoille

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry on huolissaan sosiaali-, terveys- ja kasvatusalan ammatillisen koulutuksen laadusta. SuPeriin tulee jäseniltä huolestuneita viestejä opiskelijoiden ja valmistuneiden lähihoitajien puutteellisesta suomen tai ruotsin kielen taidosta. Puutteellisen ammatissa tarvittavan kielitaidon vuoksi työpaikoilla on jatkuvasti riski- ja vaaratilanteita. Työnantaja laskee opiskelijat usein mitoitukseen liian aikaisin. Tämä saa opiskelijat uupumaan ja jopa keskeyttämään opinnot. Kielitaidon puute vaarantaa myös vieraskielisen opiskelijan oikeusturvan, altistaa työperäiselle hyväksikäytölle sekä pahimmillaan estää kotoutumisen.

Työnantajat ovat nopeassa tahdissa lisänneet työvoiman aktiivista kansainvälistä rekrytointia. Vieraskielisten työntekijöiden koulutusmuotona on usein oppisopimuskoulutus. Vuonna 2023 lähihoitajaopiskelijoista noin 32 % oli vieraskielisiä. (vipunen.fi)

Puutteellinen ammatillinen kielitaito kuormittaa vakituista henkilöstöä ja voi pahimmillaan johtaa työpaikan tai jopa alan vaihtoon. Kun työpaikkaohjaajat näyttöä arvioidessaan ovat sitä mieltä, että kriteerit eivät täyty, eikä ammatillinen kielitaito ole riittävällä tasolla, pidämme huolestuttavana sitä, että oppilaitoksen päätäntävalta jyrää ammattilaisten näkemykset. Työpaikkaohjaajilla on tunne, että heidän viestiään ei oteta vakavasti, eikä heillä ole mitään keinoja puuttua tilanteeseen. Oppilaitos vetoaa työnantajien vastuuseen, työnantaja sysää vastuun oppilaitokselle ja työpaikkaohjaajat ovat ristitulella.

Karvin raportissa työelämän edustajat toivat esiin varhaiskasvatushenkilöstön puutteellisen kotimaisen kielen osaamisen. Tutkintojen perusteet eivät analyysin perusteella selkeästi huomioi kotimaisen kielen osaamisen vaatimuksia. Tämä sama ongelma näkyy myös sosiaali- ja terveysalalla. [Varhaiskasvatuksen koulutus Suomessa 2023: Arviointi koulutuksen tilasta ja kehittämistarpeista \(karvi.fi\)](#)

Koulutuksen järjestäjät voivat itse määritellä, mikä on riittävä kielitaidon taso kussakin koulutuksessa ja päättää kielitaidon arvioinnin aikatauluista ja menettelyistä. Koulutuksen järjestäjien tulisi nykyistä paremmin varmistaa, että opiskelijaksi hyväksytyllä henkilöllä on riittävä kielitaito opintojen suorittamiseen. Tämä koskee myös oppisopimusopiskelijoita. SuPer vaatii, että oppilaitoksissa otetaan välittömästi käyttöön karsivat kielikokeet. Ilman valtakunnallista karsivaa kielikoetta käytännöt ja vaaditut kielitaidon tasot ovat liian kirjava.

Valmistumisen edellytyksenä tulisi olla valtakunnallinen kielitesti, jolla osoitetaan sosiaali- ja terveysalan ammattihenkilöltä vaadittava B2-tason kielitaito. Myös työnantajien tulee nykyistä paremmin varmistaa työtehtävissä tarvittava ammatillinen kielitaito. Työpaikoille on luotava työkaluja puuttua riittämättömään kielitaitoon. Valviran ja Aluehallintovirastojen on selkeästi

ohjeistettava työnantajia turvaamaan riittävä kielitaito ja varmistettava hoidon laatu sekä asiakas- ja potilasturvallisuus.

Helsingissä 18.4. 2024

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto, SuPer ry



Silja Paavola
puheenjohtaja



Jussi Salo
kehittämisohtaja

SuPer on Suomen suurin sosiaali-, terveys- ja kasvatustalon toisen asteen tutkinnon suorittaneiden ja aloille opiskelevien ammattiliitto, johon kuuluu noin 85 000 jäsentä.

Jakelu

Sosiaali- ja terveysministeriö
Opetus- ja kulttuuriministeriö
Työ- ja elinkeinoministeriö
Kansanedustajat
Opetushallitus
Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto Valvira
Aluehallintovirastot
TE-toimistot
Ely-keskukset
Sosiaali- ja terveysalan ammatilliset oppilaitokset

Tiedoksi
SuPerin luottamushenkilöt