

SH-avtalet

Höjningar enligt avtalslösningen 2022–2027

I tabellen visas de förhöjningar som man känner till 7.3.2023. Det egna tilläggslöneprogrammet i SH-avtalet är mer än dubbelt så bra som utvecklingsprogrammet för lönerna för välfärdsområdena och kommunsektorn.

	2022	2023	2024	2025	2026	2027
S.k. normala avtalshöjningar	2,5 %	1,9 %	1,9 %	X,X %	X,X %	X,X %
SH-avtalets stupstock 2023–2024		1,0 %*	1,1 %			
Utvecklingsprogrammet för lönerna för välfärdsområdena och kommunsektorn		1,2 %	1,0 %	0,8 %	0,8 %	1,2 %
SH-avtalets egna tilläggslöneprogram		1,5 %	2,5 %	2,0 %	X,X %	X,X %
Förhöjningarnas totala verkan minst 20,9 %						

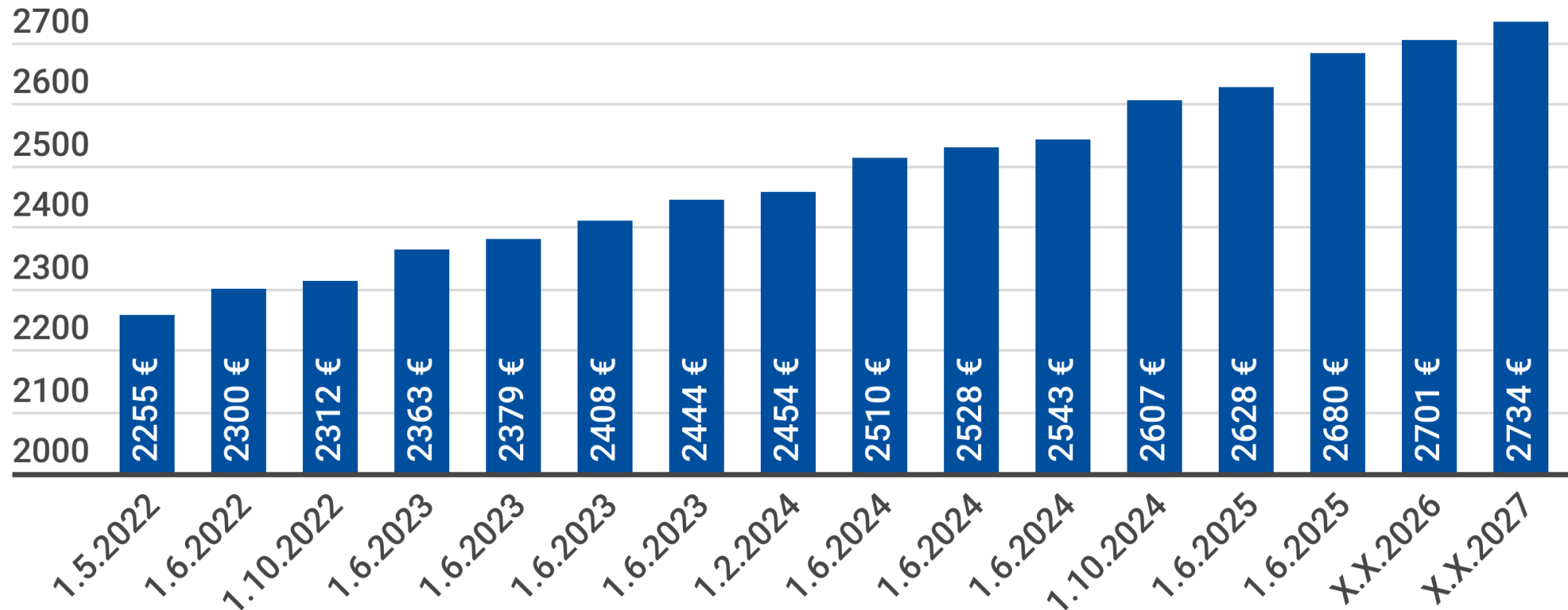
X,X % = Arbetsfreden upphör 2025, varvid man förhandlar om löneförhöjningarna för åren 2025-2027 i ett senare skede.

* Stupstocken ger därtill alla ett extra engångsarvode på 467 € 30.6.2023.

Uppgiftsrelaterade lönernas genomsnittliga utveckling 2022–2027

Det s.k. ränta på ränta-beräknings sättet

T.ex. närvårdare



Uppgiftsrelaterade lönernas genomsnittliga utveckling 2022–2027

Det s.k. ränta på ränta-beräkningsättet

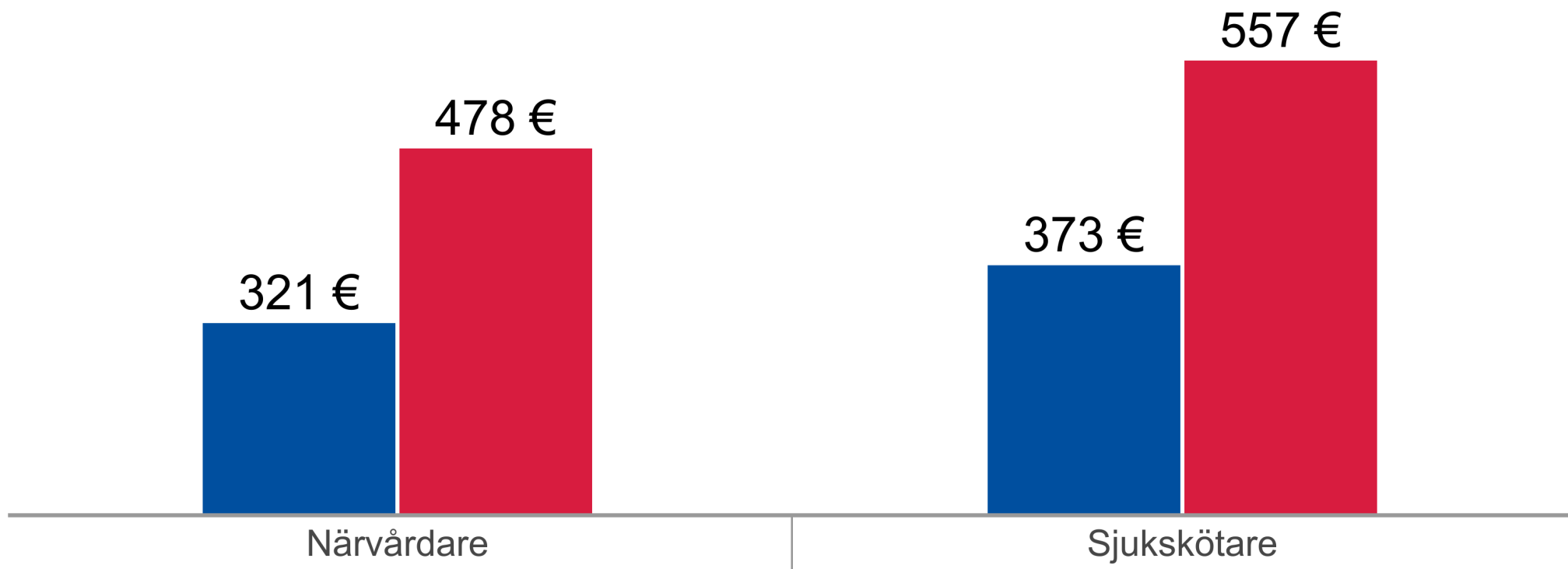
T.ex. sjukskötare



Resultatet av våra stridsåtgärder

Uppgiftsrelaterade lönernas genomsnittliga ökning 2022–2027 (räknat enligt ränta på ränta)

● Lösning godkänd av övriga ● Lösning godkänd av Tehy och SuPer



Nivån på löneförhöjningarna blev över hälften högre än lösningen som de övriga huvudavtalsorganisationerna godkände i juni 2022. Summorna innefattar den s.k. stupstocken för åren 2023–2024, men inte TES-förhöjningarna för 2025–2027.

Åren 2023–2024 är lönelösningen i SH-avtalet nästan dubbelt så bra som inom exportbranscherna

