



## Toimenpide-ehdotukset

- 1 Valtakunnalliset karsivat soveltuvuus- ja pääsykokeet otetaan käyttöön lähihoitajakoulutuksessa. Koulutukseen pääsyn ehtona on kielitaitotaso B1. Lähihoitajilla on valmistuessa vähintään taso B2.
- 2 Vieraskielisten motivaatio, peruskoulutus ja kielitaito huomioidaan alan valinnassa. Tuet ja etuudet eivät saa ohjata lähihoitajatutkintoon ilman valmistavaa koulutusta.
- 3 Kielitaito lisätään lakiin sosiaalihuollon ammattihenkilöistä, kuten on jo laissa terveydenhuollon ammattihenkilöistä.
- 4 Valvira laatii tarkennetut ohjeet riittävästä kielitaidosta. Valvira ohjeistaa omavalvontasuunnitelmaan kirjattavan henkilöstön riittävyyden, määrän ja rakenteen lisäksi kielitaitotason ja sen kehittämissuunnitelman.
- 5 Oppilaitos huolehtii ennen työssäoppimisjaksoa siitä, että opiskelija ymmärtää lait ja asetukset sekä tutkinnon perusteet, jotka ohjaavat lähihoitajan työtä. Esimerkiksi: kaikki hoidetaan sukupuolesta riippumatta, ravitsemus, huivin käyttö, rukoushetket.
- 6 Rekrytointipalveluyrityksissä on tieto säädellyn alan lainsäädännöstä, kelpoisuuksista, tutkinnon perusteista sekä työyhteisöistä, joihin rekrytoidaan. Rekrytointi tapahtuu eettisesti, eikä työntekijältä peritä maksuja.
- 7 Luodaan yhtenäinen, valtakunnallinen käytäntö kielitaitotason määrittelyyn. Kielitaidon testaamisessa käytetään S2-asiantuntijoita.
- 8 Työnantaja varmistaa työntekijän riittävän kielitaidon tason ja laatii suunnitelman sen kehittämiseksi. Lähihoitajilla lähtötaso on B2. Työnantaja sitoutuu tutkinnon tunnustamisprosessiin. Työnantaja järjestää koko työyhteisölle valmennusta.
- 9 Tutkinnon tunnustamisen polkua selkiytetään (Valvira, STM, OKM ja OPH) ja tilastoidaan laillistukset ja nimikesuojaukset.
- 10 Ammattiliiton osaamista ja kokemusta hyödynnetään rekrytoinneissa.