



SuPerin ratkaisuja hoitajapulaan

Vanhuspalvelujen tarve kasvaa Suomessa väestön ikääntyessä. Tämä vaikuttaa ensin kotiin annettavissa palveluissa. Asiakas- ja käyntimäärien kasvu edellyttää lisää henkilöstöä myös kotihoitoon. Kotihoidossa joka neljäs yksikkö tekee joka viikko töitä vajaalla henkilöstöllä.

(Lähde: THL 4/2022)

Hoitajapula on vääjäämätön tosiasia Suomessa. Rekrytointitilanteen odotetaan vanhusten palveluissa vaikeutuvan. Jotta vanhuspalvelulain edellyttämä mitoitus 0,7 hoitajaa asiakasta kohti huhtikuussa 2023 toteutuu, niin tarvitaan 3 500 henkilön työpanos lisää. Arvio on hieman laskenut marraskuun 2021 arviosta.

(Lähde: THL 12.8.22).

Ratkaisut hoitajapulaan ovat loppujen lopuksi yksinkertaiset; palkkaus ja työolot kuntoon. **Seuraavilla sivuilla on esitelty SuPerin 28 teesiä, joilla voidaan ratkaista hoitajapulaa.**





HOITAJAPULAAN RATKAISUJA:

- Riittävästi koulutettua henkilökuntaa, joka mahdollistaa kohtuullisen työmäärän
- Selkeät tehtävänkuvat jokaiselle ammattiryhmälle, ja jotka ovat kaikkien tiedossa
- Omavalvontasuunnitelma laadun takeena niin henkilöstölle kuin asiakkaillekin
- Henkilöstö aidosti mukaan päätöksentekoon
- Toimiva tiedonvälitys henkilökunnan ja johdon välillä
- Lähihoitajan laaja-alainen osaaminen käyttöön
- Palkkaus kuntoon
- Työyksiköihin riittävät ja asianmukaiset työvälineet mm. älylaitteet
- Terveellinen ja turvallinen työympäristö
- Omiin työvuoroihin vaikuttaminen – joustavat työajat
- Systemaattinen perehdyttäminen työtehtäviin
- Johtaminen ja johtamisosaamisen lisääminen; henkilöstöjohtamisen priorisointi
- Henkilöstön vaikuttamismahdollisuus omaan työhön tiimijattelun tai itseohjautuvuusmallien mukaisesti
- Urapolut ja uralla kehittyminen; laaja-alainen osaaminen käyttöön, niin horisontaalinen kuin vertikaalinen työssä eteneminen, erilaiset asiantuntijantehtävät (huomioitava palkkauksessa)



- Turha hierarkia pois sote-organisaatioissa; asiakkaan hoidon/hoivan laatu kirkas tavoite
- Hoitajan työn arvostus – kannustava asenne
- Väkivalta pois hoitotyöstä – vaaratilanteisiin puuttuminen
- Organisaation sisäiset sijaiset/varahenkilöstö toimivaksi järjestelmäksi
- Tieto- ja viestintäteknologian käytön mahdollisuuksien luominen; erilaiset pilotoinnit
- Valtakunnalliset karsivat pääsykokeet pakollisiksi oppilaitoksiin
- Koulutuksen laadusta pidettävä kiinni
- Työelämälähtöisyys huomioitava ammatillisessa koulutuksessa
- Laadukas työpaikkaohjaus on satsaus tulevien ammattilaisten osaamiseen
- Ammattiin laillistaminen ja nimikesuojausreitti selkeämmäksi maahan muuttaneille ammattilaisille tai ammattiin valmistuville
- Aktiivinen rekrytointi
- Tehokkaampi viranomaisvalvonta; asiakas- ja potilasturvallisuus, mitoitus, kielitaito
- Maahan muuttaneiden potentiaali sote-alan ammattilaisiksi
- Sote-alalta poistuneiden takaisin houkutteleminen

Jos sinulle tulee aiheesta ajatuksia, kommentoitavaa tai kysyttävää, niin voit olla yhteydessä amedu@superliitto.fi

Lisää meistä löydät:
www.superliitto.fi



SUPER