

Usein kysyttyä kertaerästä

Saako kertaerästä 75 %:n osuuden, jos teen 1.12 osa-aikaista, 75 % työaikaa?

Kyllä, kertaerä määräytyy 1.12. tilanteen mukaisesti, jos tuolloin teet sopimuksesi mukaan 75 % työaikaa kertakorvausta maksetaan 75 %:ia eli 375 euroa.

Saanko kertaerän, jos olen 1.12 raskausvapaalla?

Kyllä, raskaus- tai vanhempainvapaalla sekä isyysvapaalla oleva saavat kertaerän.

Saako sairauslomalla tai lomautettuna 1.12 olevat kertaerän?

Kyllä, sairauslomalla tai lomautettuna 1.12 olevat saavat kertaerän.

Saako 1.12 kokoaikaisella hoitovapaalla oleva kertaerän?

Ei, hoitovapaalla ei makseta kertaerää. Osa-aikaisella hoitovapaalla oleva saa kertaerän täysimääräisenä. Huomioi aina myös muut edellytykset:

- yhdenjaksoinen (tai lyhyin keskeytyksin jatkuva) työsuhde alkanut viimeistään 1.9
- Ei ole palkattomalla vapaalla 1.12.2024 ja työsuhde edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä
- Ei makseta, jos itse irtisanoutunut ennen maksupäivää
Poikkeus: jos irtisanoutunut vanhuuseläkkeelle jäämisen vuoksi, maksetaan

Osittaisella opintovapaalla 1.12.2024 oleva rinnastetaan osa-aikaiseen työntekijään tai vaihtelevan työajan työsuhteessa olevaan työntekijään riippuen opintovapaan työaikajärjestelystä. Mikä rinnastetaan osittaiseen opintovapaaseen, yksittäiset palkattomat vai pitemmät pätkät opintovapaata syksyn aikana?

Vastaus riippuu siitä, onko sovittu kiinteästä osa-aikaisesta työajasta vai muunlaisesta järjestelystä:

- Jos on sovittu kiinteästä osa-aikaisuudesta, maksetaan kertaerä tämän työaikaprosentin mukaisesti.
- Jos kyseessä on muunlainen järjestely, silloin työaikaprosentti kertaerän laskemista varten lasketaan keskimääräisyyden mukaan eli edellisen 3 kk tarkastelujakson mukaan.

Huomioi aina myös muut edellytykset:

- yhdenjaksoinen (tai lyhyin keskeytyksin jatkuva) työsuhde alkanut viimeistään 1.9
- Ei ole palkattomalla vapaalla 1.12.2024 ja työsuhde edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä
- Ei makseta, jos itse irtisanoutunut ennen maksupäivää

- *Poikkeus: jos irtisanoutunut vanhuuseläkkeelle jäämisen vuoksi, maksetaan*

Jos opintovapaa päättyy 30.11.24 ja 100 % työaika alkaa 1.12.24, niin onko oikeutettu täyteen kertakorvaukseen eli 500 euroon?

Kyllä.

Jos olisi vuorotteluvapaalla vuoden loppuun asti, menettäkö 500 euron kertakorvauksen?

Menettää.

Jos vaihdan työpaikkaa, milloin työsuhteen on oltava voimassa, jotta saan kertaerän?

Uuden työsuhteen on alettava viimeistään 1.9 ja sen on jatkuttava yhdenjaksoisena tai vain lyhyin keskeytyksin 1.12 saakka.

HUOMIO myös muut edellytykset:

- *yhdenjaksoinen (tai lyhyin keskeytyksin jatkuva) työsuhde alkanut viimeistään 1.9*
- *Ei ole palkattomalla vapaalla 1.12.2024 ja työsuhde edelleen voimassa kertaerän maksupäivänä*
- *Ei makseta, jos itse irtisanoutunut ennen maksupäivää*
 - *Poikkeus: jos irtisanoutunut vanhuuseläkkeelle jäämisen vuoksi, maksetaan*
 -

Jos olen palkattomilla vapailla edeltävien kuukausien aikana, vaikuttaako tämä kertaerän suuruuteen?

Arvio tehdään 1.12 perusteella:

- *Työntekijä palkattomalla koko syksyn siten, että vapaa päättyy 30.11. Töissä 1.12. alkaen - > Saa kertaerän*
- *Työntekijä töissä koko syksyn siten, että jää palkattomalle vapaalle 1.12. alkaen -> ei saa kertaerää*

HUOMIO myös muut edellytykset:

- *yhdenjaksoinen (tai lyhyin keskeytyksin jatkuva) työsuhde alkanut viimeistään 1.9*
- *Ei makseta, jos itse irtisanoutunut ennen maksupäivää*
 - *Poikkeus: jos irtisanoutunut vanhuuseläkkeelle jäämisen vuoksi, maksetaan*