

# SELVITYS 2024

LÄHI- JA PERUSHOITAJIEN KOKEMASTA TYÖKUORMASTA

## Johtopäätökset

- 1 Suurin osa vastaajista oli toistaiseksi voimassa olevassa eli vakituisessa työsuhteessa.
- 2 Määräaikaisessa työsuhteessa olevista suurempi osa kuin aiemmin ei halunnut vakituista työsuhdetta.
- 3 Kokemus työn raskaudesta oli vähentynyt merkittävästi, vaikka edelleen yli puolet koki työnsä raskaaksi tai erittäin raskaaksi.
- 4 Yli puolet vastaajista koki, että työyksikössä oli liian vähän henkilökuntaa. Tuloksessa oli kuitenkin positiivista kehitystä.
- 5 Verrattuna aiempiin selvityksiin, suurempi osa kertoi, että poissaolevan työntekijän tilalle otetaan pääsääntöisesti sijainen.
- 6 Noin puolet vastaajista koki fyysisen kuormituksen lisääntyneen. Kolme neljästä vastaajasta koki henkisen kuormituksen kasvaneen. Nämä luvut ovat kuitenkin pienemmät kuin neljä vuotta sitten tehdyssä kyselyssä.
- 7 Vastaajat kokivat osaamisensa vastaavan työn vaatimuksia.
- 8 Mahdollisuus osallistua täydennyskoulutukseen oli hieman parantunut. Edelleen kuitenkin viidennes vastaajista kertoi, ettei työnantaja tue täydennyskoulutukseen pääsemistä.
- 9 Työssään hyvin viihtyvien määrä oli kasvanut neljässä vuodessa.
- 10 Päivittäin ja viikoittain jaksamisensa rajoilla nykyisessä työssään olevien määrä oli vähentynyt.
- 11 Työn erittäin raskaaksi kokevien määrä oli suurin kotihoidossa, terveyskeskuksen vuodeosastolla ja vanhustenhoidossa.
- 12 Koulussa työskentelevät kokivat useimmiten, että henkilökuntaa oli sopivasti.
- 13 42 prosenttia vastaajista koki vanhustenhoidossa olevan sopivasti henkilökuntaa. Tämä on 23 prosenttia enemmän kuin neljä vuotta sitten.
- 14 65 prosenttia kotihoidossa työskentelevistä vastaajista koki, että henkilökuntaa oli liian vähän.
- 15 Vastaajat olivat päivittäin jaksamisen rajoilla useimmiten kotihoidossa ja vanhustenhoidossa. Laboratoriossa ja koulussa oli eniten vastaajia, jotka kertoivat, etteivät ole koskaan jakamisensa rajoilla.
- 16 Jatkuva huoli hoidon tai työn laadusta oli vähentynyt edellisistä kyselyistä. On kuitenkin huomattavaa, että edelleen yli neljännes vastaajista koki jatkuvaa huolta hoidon tai työn laadusta.
- 17 Aiempaa useampi vastaaja koki, että heillä on päivittäin riittävästi aikaa asiakkaille, hoidettaville ja työlle. Silti edelleen lähes viidennes koki, ettei heillä ole koskaan riittävästi aikaa.
- 18 Pystyvyys asiakkaiden tai hoidettavien yksilöllisten tarpeiden huomioimiseen oli parantunut. Kuitenkin yli puolet vastaajista koki edelleen, että pystyi huomioimaan liian harvoin asiakkaiden tai hoidettavien yksilölliset tarpeet.
- 19 Vajaa puolet vastaajista koki saavansa pääsääntöisesti tukea esimieheltään. Tämä oli parantunut edellisistä kyselyistä.
- 20 Yli puolet vastaajista koki, että tarvittaessa esimies ottaa huolen työn laadusta tosissaan. On kuitenkin huomattavaa, että kolmannes koki, ettei esimies ota huolta tosissaan.
- 21 40 prosenttia vastaajista kertoi, etteivät joudu koskaan tekemään asioita, jotka ovat ristiriidassa omien arvojensa kanssa. Tämä oli kasvanut edelliseen selvitykseen verrattuna 15 prosenttia.
- 22 Sairaana töissä käyvien määrä oli vähentynyt. Silti edelleen lähes puolet vastaajista ilmoitti käyneensä sairaana töissä viimeisen vuoden aikana.
- 23 Edellisen selvityksen tuloksiin verrattuna yhä useampi uskoo pystyvänsä varmasti terveytensä puolesta työskentelemään nykyisessä ammatissaan kahden vuoden kuluttua.
- 24 Yli puolet harkitsee alan vaihtamista ajoittain. Joka viides vastaaja harkitsee sitä jatkuvasti. Jatkuvat alanvaihtoaikeet olivat kuitenkin vähentyneet hieman edelliseen kyselyyn verrattuna.
- 25 Selvityksessä parhaimmat arviot työnantajista saivat säätiö ja kunta sekä työpaikoista laboratorio ja koulu.
- 26 Vastauksissa heikoimmin pärjäsi työnantajista hyvinvointialueet ja työpaikoista terveyskeskuksen vuodeosasto, vanhustenhoito sekä kotihoito.
- 27 Asiakkaat, työkaverit ja työn monipuolisuus olivat kolme parasta asiaa vastaajien työssä.