

13.1.2021

## **Yhteistoimintalain uudistaminen: SuPerin jättämän lausunnon tiivistelmä**

Yhteistoimintalakia koskeva uudistustyö on edennyt lausuntovaiheeseen. SuPer ry jätti oman lausuntonsa lakiesitykseen 13.1.2021 ja katsoo siinä, että yhteistoimintalain uudistaminen ei täytä annetussa muodossaan hallitusohjelman kirjauksia riittävässä määrin.

Hallitusohjelman mukaan yhteistoimintaa koskeva lainsäädäntöä tulisi uudistaa tukemaan paremmin työpaikkojen yhteistoimintaa ja turvaamaan mielekäs, turvallinen ja tuottava työelämä. Uudistuksen tavoitteena ovat riittävät oikeudet henkilöstön tiedonsaannin ja vaikutusmahdollisuuksien lisäämiseen, jatkuvaan vuoropuheluun, työhyvinvoinnin lisäämiseen sekä osaamisen kehittämiseen. Tavoitteena on parantaa henkilöstön osallisuutta ja asemaa sekä yt-menettelyssä että muutoin yritysten päätöksenteossa.

Keskeisiä sääntelyn selkiyttämistarpeita ja sisällöllisiä muutostarpeita SuPer katsoo olevan muun muassa henkilöstön edustajan ja työntekijöiden tiedonsaantiin, vuoropuheluun ja muutosneuvotteluiden sisältöön liittyvissä lakiesityksen kohdissa. Esitettyjä kirjauksia henkilöstön edustajan mahdollisuudesta vaikuttaa yrityksessä tehtäviin päätöksiin tulisi selkiyttää ja parantaa nykyiseen lakiin verrattuna. Seuraamukset lain rikkomiseen liittyen edellyttävät myös tarkentavia kirjauksia.

Lakiesitykseen kirjatut säännökset ovat monin paikoin hyvin yleisellä tasolla ja epätarkkoja, mikä tulisi aiheuttamaan lain soveltajan kannalta epävarmuutta ja tulkintaongelmia.

SuPerin lausunto kokonaisuudessaan on luettavissa verkkosivuilla kohdassa Viestintä > Lausunnot.

**SUPER**