



Viite: Lausuntopyyntö: VN/15141/2020-STM

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPerin lausunto Koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyn tavoiteohjelmasta vuosille 2021–2030

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto SuPer ry pitää koti- ja vapaa-ajan tapaturmien ehkäisyn tavoiteohjelmaa tarpeellisena, mutta pyytää huomioimaan seuraavat kohdat:

Toimenpide 5; Jotta lasten ja nuorten kaatumis-, putoamis- ja liikuntavammoja voidaan varhaiskasvatuksessa ja koulussa ennaltaehkäistä, on tämä varmistettava huolehtimalla määrältään riittävästä ja ammattitaitoisista henkilöstöresursseista.

Toimenpide 6; Lasten ja nuorten parissa toimii runsas työntekijäjoukko perustutkinnon käyneitä ammattilaisia. Tästä syystä on perusteltua, että koulutustarjonnan vastuutahona on myös ammatillinen oppilaitos. Sama toistuu kohdassa toimenpide 80; Vanhustyön ammattilaisista valtaosa on perustutkinnon käyneitä ammattilaisia. Tästä syystä on perusteltua, että turvallisuuden edistämisen koulutuksen vastuutahona on myös ammatillinen oppilaitos. Lisäksi ammatilliset oppilaitokset tulee lisätä vastuuta hoiksi toimenpidekohtaan 29; lääkitysten yhteys myrkytysvaaraan sekä toimenpidekohtaan 31; päihteiden ja lääkkeiden yhteisvaikutus.

Toimenpide 14; Jotta pystytään varmistamaan, että iäkkäiden palveluita järjestävän organisaation ylin johto ja lähiesimiehet sitoutuvat näyttöön perustuvien ehkäisykeinojen juurruttamiseen, on tähän kehitettävä arviointimittaristo. Arvioitava on, kuinka esimerkiksi iäkkäiden kotihoidon asiakkaiden kotikuntoutus on todellisuudessa toteutunut. Pelkän suunnitelman olemassaolo ei riitä arvion kohteeksi.

Vanhuspalvelulaki velvoittaa edistämään ikääntyneiden itsenäistä suoriutumista puuttamalla ajoissa toimintakyvyn heikkenemiseen ja sen riskitekijöihin. Vanhuspalveluiden alhainen henkilöstöresurssointi on vaikuttanut muun muassa toimintakykyä edistävän työtteen heikkoon toteutumiseen.

Riskinä myös on, että sote -alan ammattitaitovaatimuksia heikennetään, jolloin ymmärrys toimintakyvyn edistämisestä ja kuntoutustoimista vähenee. Tämä on tragedia asiakkaalle, mutta myös eettinen kuormitustekijä hoitohenkilökunnalle, jotka haluavat toimia oikein asiakkaan hyvinvoinnin ja terveyden eteen. Viimekädessä on arvioitava, onko toimintayksikön johtaja tehnyt kaikkensa asiakkaan / potilaan itsenäisen

suoriutumisen tukemiseksi. Mikäli yksikön johtaja ei ole näin toiminut, laiminlyönnistä pitää seurata sanktio.

Tavoiteohjelmassa on viitattu omavalvontaan esisijaisena valvontamuotona. Tämän lisäksi valvovien viranomaisten resurssit valvontatehtävän hoitamiseen on oltava kunnossa.

Helsingissä 16.7.2020



Silja Paavola
puheenjohtaja



Sari Ilonummi
asiantuntija

SUOMEN LÄHI- JA PERUSHOITAJALIITTO SUPER RY

SuPerissa on noin 90 000 jäsentä, jotka työskentelevät sosiaali- ja terveydenhuollossa sekä kasvatusalalla julkisella ja yksityisellä sektorilla.

Lisätietoja lausunnosta antaa

asiantuntija Sari Ilonummi 09 2727 9172, sari.ilonummi@superliitto.fi