

SOTE-sopimus

Sovintoehdotuksen korotukset

Taulukossa on kuvattu tähän mennessä tiedossa olevat korotukset vuosittain yhteenlaskettuina. SOTE-sopimuksen oma lisäpalkkaohjelma on yli tuplasti parempi kuin koko kunta-alan ja hyvinvointialueiden palkkauksen kehitysohjelma.

1.6.2022	2,0 %	Yleiskorotus, TES
1.10.2022	0,5 %	Yleiskorotus, TES
1.6.2023	1,5 %	Yleiskorotus, TES
1.6.2023	0,4 %	Järjestelyerä, TES
1.6.2023	1,2 %	Koko kunta-alan ja HVA:iden palkkauksen kehitysohjelma
X.X.2023	X,X %	Teollisuus- ja vientialojen ratkaisuun sidottu korotus*
1.6.2023	1,5 %	SOTE-sopimuksen oma lisäpalkkaohjelma
1.2.2024	0,4 %	Koko kunta-alan ja HVA:iden palkkauksen kehitysohjelma
1.6.2024	1,5 %	Yleiskorotus, TES
1.6.2024	0,4 %	Järjestelyerä, TES
1.6.2024	0,6 %	Koko kunta-alan ja HVA:iden palkkauksen kehitysohjelma
X.X.2024	X,X %	Teollisuus- ja vientialojen ratkaisuun sidottu korotus*
1.10.2024	2,5 %	SOTE-sopimuksen oma lisäpalkkaohjelma
1.6.2025	0,8 %	Koko kunta-alan ja HVA:iden palkkauksen kehitysohjelma
X.X.2025	X,X %	TES-korotus, sovitaan myöhemmin**
1.6.2025	2,0 %	SOTE-sopimuksen oma lisäpalkkaohjelma
X.X.2026	X,X %	TES-korotus, sovitaan myöhemmin**
X.X.2026	0,8 %	Koko kunta-alan ja HVA:iden palkkauksen kehitysohjelma
X.X.2027	X,X %	TES-korotus, sovitaan myöhemmin**
X.X.2027	1,2 %	Koko kunta-alan ja HVA:iden palkkauksen kehitysohjelma
Yhteensä vähintään 17,3 %		

*2023 ja 2024 palkankorotuksiin liittyy ns. perälauta. Jos tiettyjen teollisuus- ja vientialojen palkankorotusten kustannusvaikutusten matemaattinen keskiarvo on yli 1,9 %, ylimenevä osuus tulee maksuun myös hoitajille. 70 % ylimenevästä summasta jaetaan yleiskorotuksena, 30 % järjestelyeränä.

** Työrauha päättyy 2025, joten vuosien 2025-2027 palkankorotuksista neuvotellaan myöhemmin.